

Министерство труда и социального развития информирует!

Получая зарплату «в конверте», вы лишаете себя:

- Оплаченного отпуска
- Пенсии
- Социальных пособий
- Выплат по временной нетрудоспособности (больничного листа)
- Возможности получить кредит
- Возможности получить имущественный налоговый вычет.

Работая без трудового договора, вы можете остаться без заработной платы.

Уважаемые граждане!

Нанимаясь на работу, подумайте о своем будущем!

Не поддавайтесь на преимущества временных удобств. Ведь пообещав заработную плату «в конверте», как и работу без оформления трудового договора, работодатель не берет на себя никаких обязательств, а наоборот, может не выплатить заработную плату вообще. В таком случае у вас не будет никаких доказательств из-за отсутствия оформленных трудовых отношений. Закон не сможет защитить ваши интересы.

Опасность заработка «в конверте», неоформленных трудовых отношений еще и в том, что человек автоматически теряет право на социальные блага, а в конечном итоге от этого страдают простые люди. От получения "серой" зарплаты или зарплаты «в конверте» страдает только сам работник: ведь страховые взносы в Социальный фонд уплачиваются работодателем с фонда оплаты труда предприятия, а не удерживаются из заработной платы сотрудников.

Обратите внимание!

Ответственность физического лица за указанное деяние установлена ст. 122 Налогового кодекса РФ и ст. 198 Уголовного кодекса РФ.

Согласно ст. 122 НК РФ штраф за неуплату налогов может составлять от 20% до 40% от неуплаченной суммы.

Согласно ст. 198 УК РФ уклонение от уплаты налогов наказывается штрафом в размере от 100 000 до 300 000 руб., или заработной платы, или иного дохода за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года.

Для работодателей за нарушение трудового законодательства, в том числе неоформление трудовых отношений с работниками, предусмотрена административная ответственность в виде штрафов и административного приостановления деятельности (ст. 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях).

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

«Белая» зарплата - оплата труда гражданина, официально работающего по трудовому договору.

«Серая» зарплата – оплата труда официально трудоустроенного гражданина, которая частично (как правило, меньшая часть) проводится в документах и перечисляется на банковскую карту, а оставшаяся часть выдается в «конверте».

«Черная» зарплата – заработок гражданина, который нигде не учитывается и не указывается в бухгалтерских документах. Работник, получающий «черную» зарплату, не устроен официально, т.е. работает без оформления соответствующих документов о трудоустройстве. У него отсутствуют перечисления НДФЛ в бюджет и страховых взносов во внебюджетные фонды, не учитывается страховой стаж.

«Серые» и «черные» зарплаты нарушают социальные права работников

От размера официальной заработной платы напрямую зависит размер будущей пенсии работающих граждан, поскольку именно оплата труда является основой для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Количество баллов, заработанных за трудовую деятельность, напрямую зависит от страховых взносов, которые уплачивает за гражданина работодатель, а значит от размера официальной или «белой» зарплаты. Бывают случаи, когда только к выходу на пенсию рекомендуют всем работающим гражданам ознакомиться с Выпиской о состоянии индивидуального лицевого счета. Сделать это можно следующим образом: зайти в «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте СФР.

В работе по легализации зарплаты сложно добиться положительных результатов без участия самих граждан. Призываем занять активную позицию по данному вопросу – выбирать работу на предприятиях, где выплачивают «белую» зарплату.

Каждый работник имеет право потребовать от руководства предприятия исполнить обязанность по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование или обратиться в суд о защите своих прав.

Борьба с **«серыми»** зарплатами является одной из важных задач в области защиты прав и законных интересов конкретного человека и ведется на межведомственном уровне.

О случаях невыплаты зарплаты или выплаты ниже МРОТ, выплат «в конвертах», неоформленных трудовых договоров в письменной форме, любой гражданин может сообщить в Государственную инспекцию труда по телефону (863) 210 88 18 или в администрацию по месту жительства!